

部门整体支出绩效目标表

(2022年度)

单位: 万元

部门名称		中共成都市委机构编制委员会办公室部门		
年度主要任务	任务名称	主要内容		
	任务一: 加强机构编制管理与体制机制创新	围绕超大城市发展治理持续完善机构职能体系, 开展机构编制基础性前瞻性研究, 加强职能职责管理, 优化事业机构布局。围绕高质量推进产业建圈强链, 创新产业园区体制机制; 聚焦优化“三区一城”运行机制、成都都市圈建设管理体制、对外开放合作体制机制, 创新区域协调发展体制机制; 聚焦完善碳达峰碳中和管理体系, 创新绿色低碳发展体制机制。围绕两项改革“后半篇”文章推动基层管理体制创新, 适应“三个做优做强”新要求, 完善基层机构职能; 积极探索镇(街道)“三张清单”场景运用的实现路径, 厘清基层职责关系; 落细落实镇(街道)“五权”, 推动基层赋能增效; 进一步深化综合行政执法改革。围绕管好用活编制资源创新编制管理, 推动跨区域跨层级调配中小学教师编制, 确保中小学教职工编制达国标; 升级实名制系统, 加强重点领域机构编制数据分析, 在更大范围推行“不见面”上下编工作模式。围绕机构编制法定化完善制度体系, 全面执行《中国共产党机构编制工作条例》及市委《实施方案》, 持续落实《关于推进新时代成都机构编制制度体系建设的实施方案》, 制定规范机构编制管理的相关配套制度。		
	任务二: 网络建设与管理维护	完善机构编制实名制系统, 完成实名制系统国产化数据库升级, 完善信息发布、政务公开、政策法规宣传等功能的内外网门户网站。		
	年度部门整体支出预算		资金总额	财政拨款
		1, 555. 22	1, 555. 22	0. 00
年度总体目标	坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导, 全面落实党中央和省委、市委决策部署, 弘扬伟大建党精神, 坚持党对机构编制工作的集中统一领导, 坚持稳中求进主基调, 统筹推进机构职能体系建设、重点领域体制机制创新、基层管理体制改革、创新编制资源管理、机构编制制度建设等重点工作, 推动机构编制部门在“五个走在前列”上作表率, 以优异成绩迎接党的二十大、省第十二次党代会和市第十四次党代会胜利召开。			
年度绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值(包含数字及文字描述)
	产出指标	数量指标	任务1: 报请市委编委会审议机构编制事项	≥8个
			任务1: 法人年度报告“双随机、一公开”抽查	≥8个
			任务1: 形成重点领域机构编制工作专项计划	≥6个
			任务2: 系统运行维护数量	≥1个
		质量指标	任务1: 市本级事业单位法人年度报告公示率	≥90%
			任务1: 2022年6月底前, 全市中小学教职工编制全面达到国家基本编制标准	定性好坏
			任务2: 系统故障率	≤10%
		时效指标	任务1: 2022年12月底前完成	定性高中低
			任务2: 系统故障修复处理时间	≤24小时
			任务2: 系统运行维护响应时间	≤30分钟
	成本指标	任务2: 年度维护成本	≤36万元	
	效益指标	社会效益指标	任务1: 出台规范机构编制管理相关配套政策	≥1个
			任务1: 形成机构编制重点工作调研报告	≥4个
任务2: 主页点击量			≥0. 3万人	
可持续影响指标		任务2: 系统正常使用年限。	≥3年	
满意度指标	服务对象满意度指标	任务2: 使用人员满意度。	≥90%	